

# 水元建設株式会社 行動計画（第4回）

「ワーク・ライフ・バランス」（社員の仕事と生活の調和）を推進し、社員全員が働きやすい環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年12月1日から令和10年11月30日（5年間）

2.内 容

## 【雇用環境の整備に関する事項】

目標1： テレワーク等の場所にとられない働き方の導入を整備する

〔対 策〕

令和5年12月～仕事環境・機材等について情報を収集し調査する。  
令和6年4月～有効な働き方ができるよう、就業規則や機材を整備する

## 【働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備】

目標2： 所定外労働の削減のため、ノー残業デーの確実な実施をする。

〔対 策〕

令和5年12月～ノー残業デーの実施状況を把握する。  
令和6年4月～ノー残業デーに向けて啓発し確実な実施を促す。

目標3： 年次有給休暇の取得日数を増加させる。

〔対 策〕

令和5年12月～年次有給休暇取得の現状を把握する。  
令和6年4月～年次有給休暇取得に向け啓発し実施を促す。

## 【次世代育成支援対策に関する事項】

目標4： 地域の関係者と協議しインターンシップの受け入れを行う。

〔対 策〕

令和 5年12月～各関係者と協議し実社会体験の場を提供する。